

ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ, ТВОРЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МОЛОДЕЖИ РОССИИ «ИНТЕГРАЦИЯ»**

**ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ДАГЕСТАНСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.М. ДЖАМБУЛАТОВА

СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИЖЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.Т. КАЛАШНИКОВА

ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЬЕВИЧА И
НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА СТОЛЕТОВЫХ**

РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)



**ПРОГРАММА
V МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: РЕАЛИИ НАСТОЯЩЕГО И
ВОЗМОЖНОСТИ БУДУЩЕГО»**

19 марта 2026 г.
г. Донецк

КАЛЕНДАРЬ КОНФЕРЕНЦИИ

9.00-9.45	Регистрация участников конференции.
10.00-11.00	Открытие конференции, пленарное заседание.
11.00-11.30	Кофе-брейк.
11.30-14.30	Работа по секциям.
14.30-15.00	Подведение итогов конференции.
15.00	Отъезд участников

РЕГЛАМЕНТ КОНФЕРЕНЦИИ

Доклады на пленарном заседании – 10-15 минут

Доклады на секциях – 5-7 минут

Выступление в дискуссии – до 5 минут

Программный комитет конференции:

Аноприенко Александр Яковлевич – к.т.н., доцент, ректор ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Обручников Александр Сергеевич – председатель национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция», г. Москва

Кутаев Шихрагим Кутаевич – д.э.н., профессор, врио ректора ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова»

Дневизюк Дмитрий Александрович – к.э.н., старший научный сотрудник, директор Института социально-экономических исследований Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук

Dr. Marko Timchev - Associate Professor, Faculty of Finance and Accounting, Department of Accounting and Analysis University of National and World Economy, Sofia, Bulgaria

Павлыш Эдуард Владимирович – к.э.н., доцент, заведующий кафедрой информационных технологий и управления бизнесом «Витебский государственный университет имени П.М. Машерова»

Пискун Елена Ивановна – д.э.н., заведующий кафедрой «Туризм, сервис и гостиничный бизнес» ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»

Мохначев Сергей Анатольевич – к.э.н., доцент, доцент и старший научный сотрудник кафедры «Гражданское и промышленное строительство» Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова

Кобзева Екатерина Васильевна – к.э.н., доцент, заведующий кафедрой менеджмента ФГБОУ ВО «Донбасский государственный технический университет»

Фабриков Максим Сергеевич – д.пед.н., доцент, проректор по экономике и развитию инфраструктуры, заведующий кафедрой технологического и экономического образования ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

Усенко Анастасия Михайловна – д.э.н., доцент, заведующий кафедрой финансового и HR менеджмента ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

Организационный комитет конференции:

Кравченко Андрей Анатольевич – к.т.н., доцент, декан инженерно-экономического факультета ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Кондаурова Инна Александровна – к.э.н., доцент, заведующий кафедрой управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Кочура Илона Владимировна – д.э.н., доцент, профессор кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Левина Илона Валерьевна – к.э.н., доцент кафедры технологического и экономического образования ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Открытие конференции

Приветственное слово:

Борщевский С. В., д.т.н., профессор, проректор ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»
Донецк, Российская Федерация

Кутаев Ш. К., д.э.н., профессор, врио ректора ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова»
Махачкала, Российская Федерация

Обручников А. С., председатель национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция»
Москва, Российская Федерация

Фабриков М. С., д.пед.н., доцент, проректор по экономике и развитию инфраструктуры, заведующий кафедрой технологического и экономического образования ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
Владимир, Российская Федерация

Усенко А. М. – д.э.н., доцент, заведующий кафедрой финансового и HR менеджмента ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»
Ростов-на-Дону, Российская Федерация

Кравченко А. А., к.т.н., доцент, декан инженерно-экономического факультета ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»
Донецк, Российская Федерация

Кондаурова И. А., к.э.н., доцент, заведующий кафедрой управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»
Донецк, Российская Федерация

Выступления с докладами

Варганова Марина Львовна

Институт социальной демографии Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, Москва, Российская Федерация

**СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ
УСТОЙЧИВОСТИ РЫНКА ТРУДА РОССИИ В КОНТЕКСТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

Хаджалова Хадижат Магомедовна

Институт социально-экономических исследований Дагестанского федерального исследовательского центра РАН, Махачкала, Российская Федерация

КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И ТРАНСФОРМАЦИЯ МОТИВАЦИОННЫХ УСТАНОВОК В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЮЖНЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ

Сердюк Оксана Юрьевна, Еверзов Никита Михайлович

ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Российская Федерация

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВНУТРЕННЕГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Жагловская Анна Валериевна

Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», Москва, Российская Федерация

ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОГО СЦЕНАРИЯ ВНЕДРЕНИЯ ИИ НА ПРИМЕРЕ ПРОЦЕССА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Жаболенко Марина Владимировна

ФГБНУ «Институт научно-технической информации», Донецк, Российская Федерация

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КРЕАТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ

Чжао Аньжань

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Москва, Российская Федерация

РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ АЛГОРИТМИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ПЛАТФОРМЕННЫХ КОМПАНИЯХ

Стрельченко Денис Игоревич

Комитет по науке и технологиям ДНР, Донецк, Российская Федерация

КАДРЫ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОРЫВА В КОНТЕКСТЕ ПЕРСПЕКТИВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Кочура Илона Владимировна, Дейнега Антон Андреевич

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

Лобунько Олег Олегович

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ГИБКОСТИ (РЕЗИЛЬЕНТНОСТИ) ИННОВАЦИОННЫХ СТРУКТУР КАК ОТВЕТ НА САНКЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Коваленко Татьяна Викторовна, Леонтьева Александра Станиславовна

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕГРАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Кондаурова Инна Александровна, Ахинько Никита Владимирович

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

АДАПТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМОЙ В УСЛОВИЯХ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

СЕКЦИЯ 1

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ И ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ НА МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОМ УРОВНЕ

Председатель: Кондаурова Инна Александровна – к.э.н., доц., заведующий кафедрой управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Секретарь: Штагер Ольга Анатольевна – старший преподаватель кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Аверин А. Д., Мешковская Ю. В.

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Магнитогорск, Российская Федерация

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В СФЕРУ ТУРИЗМА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Алимова Л. С., Зиятдинова Н. Р.

ГБОУ ВО Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова», Симферополь, Российская Федерация

ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ЭКОНОМИКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Арланов М. С., Кулланова А.

Туркменский национальный институт мировых языков имени Довлетмаммета Азади, Ашхабад, Туркменистан

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА НА МАКРОУРОВНЕ

Арланова А. А.

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ: ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ И ОПТИМАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

Арланова А. А.,

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

Арланов М. С.

Туркменский национальный институт мировых языков имени Довлетмаммета Азади, Ашхабад, Туркменистан

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ СТРУКТУРНОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Баранцева С. М., Усенко А. А.

Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Донецк, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ

Белоусова А. В.

ФГБУН Институт экономических исследований ДФО РАН, Хабаровск, Российская Федерация

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ИНДУЦИРОВАННЫХ МУЛЬТИПЛИКАТИВНЫХ ЭФФЕКТОВ ЗАНЯТОСТИ В ЭКОНОМИКЕ РЕГИОНА

Варганова М. Л.

Институт социальной демографии Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, Москва, Российская Федерация

СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ УСТОЙЧИВОСТИ РЫНКА ТРУДА РОССИИ В КОНТЕКСТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Галиуллина А. И., Конькова Н. Е.

ФГКОУ ВО Уфимский юридический институт МВД России, Уфа, Российская Федерация

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ПОИСК СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕЗЕРВОВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Галиуллина А. И., Мухамадиярова А. К.

ФГКОУ ВО Уфимский юридический институт МВД России, Уфа, Российская Федерация

«УТЕЧКА МОЗГОВ» И «ЦИРКУЛЯЦИЯ ТАЛАНТОВ»: ТРАНСФОРМАЦИЯ ПОДХОДОВ К СОХРАНЕНИЮ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА НАЦИИ

Галлямов Б. А., Мухамадиярова А. К.

ФГКОУ ВО Уфимский юридический институт МВД России, Уфа, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ И ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ НА МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОМ УРОВНЕ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Далилова С. М., Васильева Е. Р.

Филиал ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» в г. Ташкенте, Ташкент, Республика Узбекистан

МИГРАЦИОННЫЕ ПОТОКИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕГИОНОВ УЗБЕКИСТАНА

Ермакова Э. Э., Пекун С. Д.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Жаббаров З. Р.,

Учебный центр военной подготовки Национального университета Узбекистана, Ташкент, Республика Узбекистан

Рустамов Д. З.

Туринский политехнический университет Узбекистана, Ташкент, Республика Узбекистан

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Жаболенко М. В.

ФГБНУ «Институт научно-технической информации», Донецк, Российская Федерация

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КРЕАТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ

Кобзева Е. В., Ерёменко М. С.

ФГБОУ ВО «Донбасский государственный технический университет», Алчевск, Российская Федерация

ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ СРЕДЫ

Коваленко Т. В., Шведенко Е. С.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ

Козин С. В.,

ФГФОРУ ВО «Южный федеральный университет», Ростов-на-Дону, Российская Федерация

Жидяева Т. П.

Алатырский филиал ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова», Алатырь, Российская Федерация

ЭКОНОМИКА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РОССИЯН:
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Конобеева А. Б., Кис М. М.

АНО ВО «Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского», Москва, Российская Федерация

БОРЬБА СО СТРЕССОМ И ВЫГОРАНИЕМ НА РАБОТЕ: ПОКОЛЕНЧЕСКИЙ ВЫЗОВ

Маматходжаева Т. Н.

Филиал ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» в г. Ташкенте, Ташкент, Республика Узбекистан

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА
УЗБЕКИСТАНА

Медетова Р. М.,

Национальный институт педагогики воспитания, Ташкент, Республика Узбекистан

Бобоев Х. Ю.

Учебный центр военной подготовки Национального университета Узбекистана, Ташкент, Республика Узбекистан

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВОСПИТАНИЯ УЧАЩИХСЯ В ДУХЕ ВЕРНОСТИ
НАЦИОНАЛЬНЫМ ЦЕННОСТЯМ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ

Мешковская Ю. В.

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Магнитогорск, Российская Федерация

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Мямиев А. Х.

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТАТИСТИКИ РЫНКА
ТРУДА

Нобатов А. М.

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

ИННОВАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ
РЕГИОНАЛЬНЫМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Оразов Б. К.

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ
СИСТЕМАМИ

Пекун С. Д., Игнатюк Д. А.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

ЦИФРОВИЗАЦИЯ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Севрова О. А.

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения», Москва, Российская Федерация

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ-СИРОТ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Субботина Т. А., Ахмедова Е. Б.

ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», Великий Новгород, Российская Федерация

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ И СТРАТЕГИИ

Тетеринец Т. А.

Государственное научное учреждение «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси», Минск, Республика Беларусь

РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПРОЕКЦИИ СРЕДНЕСРОЧНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Тудейко Е. В.

ГНУ «Институт экономики НАН Беларуси», Минск, Республика Беларусь

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СВЯЗИ С ГОРОДОМ МИНСКОМ В ЦЕЛЯХ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ КИТАЙСКО-БЕЛОРУССКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ПАРКА «ВЕЛИКИЙ КАМЕНЬ»

Чазова А. А., Субботина Т. А.

ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», Великий Новгород, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ТРЕНДОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Шульга Е. Ю., Мухаметшина Г. Р.

ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», Уфа, Российская Федерация

МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

СЕКЦИЯ 2

ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Председатель: Коваленко Татьяна Викторовна – к.э.н., доц., доцент кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Секретарь: Витвицкая Анна Станиславовна – аспирант кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Абидов М. Х., Исмаилова Ф. Н.

ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства», Махачкала, Российская Федерация

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ДАГЕСТАНА: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Белая Т. А., Будурян Т. А.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЮ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЁЖИ ПОКОЛЕНИЯ Z В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Бурбах В. А., Субботина Т. А.

ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого», Великий Новгород, Российская Федерация

СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Васильева Е. Р.

Ташкентский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова, Ташкент, Республика Узбекистан

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Ващенко Н. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Донецк, Российская Федерация

ЭВОЛЮЦИЯ СИСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ: ВОЗМОЖНОСТИ АДАПТАЦИИ МЕЖДУНАРОДНОГО ОПЫТА К РОССИЙСКИМ РЕАЛИЯМ

Гагаринская Г. П.,

ФГБОУ ВО «Приволжский государственный университет путей сообщения», Самара, Российская Федерация

Дыкина С. З.

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», Самара, Российская Федерация

Гагаринский А. В.

Кубанский казачий государственный институт пищевой индустрии и бизнеса, филиал ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского», Темрюк, Российская Федерация

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ ФОРМИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Гараева А. Р.

Казанский национальный исследовательский технический университет им. А. Н. Туполева – КАИ, Казань, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ ДОСУГА

Дроздова А. С.

Казанский национальный исследовательский технический университет им. А. Н. Туполева – КАИ, Казань, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ТОРГОВОМ РИТЕЙЛЕ

Иванова М. Д., Мухамадиярова А. К.

ФГКОУ ВО Уфимский юридический институт МВД России, Уфа, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ИТ-ОТРАСЛИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Коваленко Т. В., Леонтьева А. С.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕГРАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Кочубей А. С.

ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет», Омск, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ НЕФОРМАЛЬНЫХ КОММУНИКАЦИЙ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СЕМЕЙНЫХ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ

Меретукова С. К., Тюльпарова А. А., Обмачевская Р. А.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НА ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ И КОМПЕТЕНЦИИ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Мишагин Е. В.

ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет», Омск, Российская Федерация

ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ФИНАНСОВОМ СЕКТОРЕ: ОТ ТРАДИЦИОННОГО БАНКИНГА К ЦИФРОВЫМ ЭКОСИСТЕМАМ

Савицкая И. М., Богус Д. Р.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ЛАНДШАФТНОГО АРХИТЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ПРЕДГОРНОЙ ЗОНЫ АДЫГЕИ

Савицкая И. М., Налетов А. Д.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ ЛАНДШАФТНОЙ АРХИТЕКТУРЫ

Сюэ Вэньшэн, Чжан Линьхуа,

Университет Туңцзи, Шанхай, Китайская Народная Республика

Лю Кунь

ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛЮ БОЧЭНА ПО ВНЕДРЕНИЮ УСТАВОВ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА В ВОЕННЫХ АКАДЕМИЯХ КНР

Чжао Аньжань

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Москва, Российская Федерация

РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ АЛГОРИТМИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ПЛАТФОРМЕННЫХ КОМПАНИЯХ

СЕКЦИЯ 3

ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Председатель: Кочура Илона Владимировна – д.э.н., доц., профессор кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Секретарь: Геммерлинг Владимир Альбертович – ассистент кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Kovalenko T. V.,

Donetsk National Technical University, Donetsk, Russian Federation

Kovalenko S. P.

Prague University of Economics and Business, Prague, Czech

HR STRATEGY AS A FACTOR IN INCREASING ENTERPRISE EFFICIENCY

Dr. Marko Timchev,

Department of Accounting and Analysis University of National and World Economy, Sofia, Bulgaria

Штагер О. А., Рубцова В. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ С УЧЕТОМ ФЛЕКСИБИЛИЗАЦИИ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ ЭНЕРГОПОСТАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Алимова Л. С., Османов К. М.

ГБОУ ВО Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова», Симферополь, Российская Федерация

РОЛЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА И КОНТРОЛЯ В ОПТИМИЗАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Андрухаева Д. А., Савицкая И. М.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ КУЛЬТУРНЫХ РАЗЛИЧИЙ НА КОММУНИКАЦИЮ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ В МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМАНДАХ

Аникушина А. А., Колмогорова В. С., Истратий А. Ю.

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения», Москва, Российская Федерация

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Ашырова А. В.

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения», Москва, Российская Федерация

РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Бабаназаров Н. Ш.

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

РАЗВИТИЕ СИСТЕМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Безденежных А. В., Долгушина К. А.

*ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»,
Магнитогорск, Российская Федерация*

МАТРИЦА АДАПТАЦИИ В КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ БАНКА: ПОДХОДЫ И ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Борисов Д. С., Мельникова Е. П.

Автомобильно-дорожный институт (филиал) ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет» в г. Горловка, Горловка, Российская Федерация

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ: ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Брага И. В.

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения», Москва, Российская Федерация

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ И ПРОГНОЗЫ В СФЕРЕ HR

Вафина К. Р., Мухаметшина Г. Р.

Уфимский университет науки и технологий, Уфа, Российская Федерация

СРАВНЕНИЕ HR-ПРАКТИК МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В КРУПНЫХ И СРЕДНИХ КОМПАНИЯХ

Ващенко Н. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Донецк, Российская Федерация

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОСНОВЕ ИНТЕГРАЦИИ МОДЕЛИ DISC И ПРИНЦИПОВ VUCA-ПОДХОДА

Гарчук И. М., Казберович А. А.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМАНДЫ ПРИ ПОМОЩИ ИНСТРУМЕНТАРИЯ КОНЦЕПЦИИ «СПЕКТРА»

Геммерлинг В. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Горчакова И. А., Туркина С. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: ОСОБЕННОСТИ И ВЫЗОВЫ В СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЯХ

Дахужев А. Р., Савицкая И. М.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ПАРАДОКС «КОГНИТИВНОЙ АРЕНДЫ»: НОВАЯ ДЕТРМИНАНТА ЦЕНЫ ТРУДА В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Елисеева Н. А., Демиденко О. И.

ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Российская Федерация

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УДЕРЖАНИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНТЕГРАЦИЯ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ СТИМУЛОВ И КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ

Жагловская А. В.

Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», Москва, Российская Федерация

ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОГО СЦЕНАРИЯ ВНЕДРЕНИЯ ИИ НА ПРИМЕРЕ ПРОЦЕССА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Зиновьева Е. Г.

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Магнитогорск, Российская Федерация

АНАЛИЗ ПРОЕКТИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА В МЕТАЛЛОПРОКАТНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Кобзева Е. В., Дуденко М. С.

ФГБОУ ВО «Донбасский государственный технический университет», Алчевск, Российская Федерация

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УСТОЙЧИВОСТИ И АДАПТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ

Коваленко Т. В., Глушак Е. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Ковшова А. К., Обумова А. И.

Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет), Санкт-Петербург, Российская Федерация

БАДДИНГ КАК ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРОЦЕССЕ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Конобеева А. Б., Плохих А. Е.

АНО ВО «Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского», Москва, Российская Федерация

НАСТАВНИЧЕСТВО: ИСТОРИЧЕСКИЙ РАКУРС И ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Конобеева С. Б.,

ООО «Пике», Москва, Российская Федерация

Конобеева А. Б.

АНО ВО «Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского», Москва, Российская Федерация

МОТИВАЦИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Кочура И. В., Сорокотягина Е. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

Криштапович Я. Ю., Будурян Т. А.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Лебедева О. П.

АНО ВО «Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского», Московский университет имени С.Ю. Витте, Москва, Российская Федерация

ФИЛОСОФИЯ КОМПРОМИССА В УПРАВЛЕНИИ КОНФЛИКТАМИ

Лобуныко О. О.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СУВЕРЕНИТЕТА ИННОВАЦИОННЫХ СТРУКТУР В СИСТЕМЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ САНКЦИОННЫМ РИСКАМ

Манин И. В., Козлова Е. Г.

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения», Москва, Российская Федерация

ЦИФРОВОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ИНСТРУМЕНТ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В АВТОДИЛЕРСКОМ БИЗНЕСЕ

Мартынихин А. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ПРОБЛЕМАТИКА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ УДАЛЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

Маткаримов А. И.

Туркменский государственный институт экономики и управления, Ашхабад, Туркменистан

КОРПОРАТИВНЫЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ (LIFELONG LEARNING) КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Матлахов Д. Д., Колобова В. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ: КАТАЛИЗАТОР ИННОВАЦИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Мишагин Е. В.

ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет», Омск, Российская Федерация

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Мишкова М. П., Якушевич А. В.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

МЕНТОРСТВО И КОУЧИНГ КАК ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Нещеретная Ю. С., Золотова Е. Д.

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Магнитогорск, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ТРАНСФОРМАЦИЮ HR-ПРОЦЕССОВ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Плешков Д. Д.

ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения», Москва, Российская Федерация

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Романюк Н. В., Пономаренко Т. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ИНТЕГРАЦИЯ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Рязанова Е. А., Бурмистров А. Н.

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербург, Российская Федерация

ОПЕРАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ПОНЯТИЯ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА» В СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ ИТ-ОРГАНИЗАЦИЙ

Сердюк О. Ю., Еверзов Н. М.

ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет», Донецк, Российская Федерация

ОЦЕНКА ВНУТРЕННЕГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Сиражудинова С. И.

Институт социально-экономических исследований Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук, Махачкала, Российская Федерация

ФОРМИРОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ИСЛАМСКОЙ ЭКОНОМИКИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Слюсаренко А. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Донецк, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ КОМПЛЕКСА ТОРГОВЫХ УСЛУГ

Штагер О. А., Гаценко И. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ПОКОЛЕНИЕ Z В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА

Штагер О. А., Константинова М. О.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ГРАФОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КАК НЕСТАНДАРТНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Штагер О. А., Солтанова К. Р.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

АСПЕКТЫ «ФОРДИЗМА» В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Штагер О. А., Тикунова П. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА: ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Шыхназаров В. Ш.

Ашхабадская строительная средняя профессиональная школа Министерства строительства и архитектуры Туркменистана, Ашхабад, Туркменистан

ВЛИЯНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ И РОБОТИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ НА СТРУКТУРУ ЗАНЯТОСТИ И ЭКОНОМИКУ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Яковчиц Д. В.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ: ВОЗМОЖНОСТИ, РИСКИ И ЭТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Яцкевич В. Д., Ушкалова Т. С.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Донецк, Российская Федерация

ПЛАНИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

СЕКЦИЯ 4

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРИКЛАДНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Председатель: Зорина Мария Сергеевна – к.э.н., доц., доцент кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Секретарь: Леонтьева Александра Станиславовна – аспирант кафедры управления бизнесом и персоналом ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

Бутко Р. П.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ИННОВАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ: ОПЫТ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

Бутко Р. П.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

БУДУЩЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Васильева Т. А.

ГАОУ ВО Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А. С. Пушкина», г. Пушкин, Санкт-Петербург, Российская Федерация

ЦИФРОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ: СОЦИАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ И ЦИФРОВОЙ ПАТЕРНАЛИЗМ

Виногоров Г. Г.

Белорусский государственный экономический университет, Минск, Республика Беларусь

РАЗВИТИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ВЛИЯНИЯ МАТЕРИАЛОВ НА КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЩЕЙ ЛИКВИДНОСТИ

Вуец Л. В.

ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», Ижевск, Российская Федерация

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ: ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ

Даурова Б. А., Козлова Н. Ш.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ РАСПРЕДЕЛЕННЫМИ КОМАНДАМИ (ВРАЧИ, ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ, АНАЛИТИКИ) В МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫХ ПРОЕКТАХ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ ЦИФРОВЫХ ТЕРАПЕВТИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Доргушаов Х. А., Козлова Н. Ш.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ МАШИННОГО ОБУЧЕНИЯ В ПРОГНОЗИРОВАНИИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ СНИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ РИСКОВ

Ефремова Е. Н.

Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», Москва, Российская Федерация

ТРУД КАК СИСТЕМООБРАЗУЮЩИЙ ФАКТОР В КОНСТРУКТИВНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ

Исаева В. А.

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Магнитогорск, Российская Федерация

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ГЛОБАЛЬНЫХ РИСКОВ

Кисилица Т. Н.

Белорусский государственный экономический университет, Минск, Республика Беларусь

ИССЛЕДОВАНИЕ МЕТОДИК АНАЛИЗА ФОНДООТДАЧИ КАК КЛЮЧЕВОГО АСПЕКТА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Кондаурова И. А., Ахинько Н. В.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

АДАПТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМОЙ В УСЛОВИЯХ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

Кондаурова И.А., Шаталов А. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ИНСТРУМЕНТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Конобеева А. Б., Ефанкова Е. Г.

АНО ВО «Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского», Москва, Российская Федерация

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ БИЗНЕСА В КНР И РФ: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ИМПЛИКАЦИИ

Коцалап С. А., Титова И. А.

ФГБОУ ВО «Донбасский государственный технический университет», Алчевск, Российская Федерация

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ И СОЦСЕТИ КАК КАНАЛЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ Г. АЛЧЕВСКА: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Кочубей А. С.

ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет», Омск, Российская Федерация

МЕХАНИЗМЫ ВЛИЯНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Кочура И. В., Дейнега А. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

Кочура И. В., Россомаха Ю. С.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

ОБОСНОВАНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО БЕЛГОРОДСКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ «ЗОЛОТОЙ КОЛОС» НА ОСНОВЕ SWOT-АНАЛИЗА ЕГО ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

Кошелева Т. Н., Аверкина Е. В.

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации имени Главного маршала авиации А.А. Новикова», ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологии управления и экономики», Санкт-Петербург, Российская Федерация

ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ СЦЕНАРИЕВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ТРАНСПОРТЕ

Кузьменко Р. В.

ГБУ «Институт экономических исследований», Донецк, Российская Федерация

НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ В СИСТЕМЕ КООРДИНАТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Кулуева Д. Р., Мухаметшина Г. Р.

ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», Уфа, Российская Федерация

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Лобунько О. О.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ГИБКОСТИ (РЕЗИЛЬЕНТНОСТИ) ИННОВАЦИОННЫХ СТРУКТУР КАК ОТВЕТ НА САНКЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Максин Д. Г.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Институт государственной службы и управления, Москва, Российская Федерация

КОДЕКС ЭТИКИ IRMA 2025: АНАЛИЗ, ВЕКТОРЫ ИЗМЕНЕНИЙ И ВНЕДРЕНИЕ В ПРОЕКТНУЮ ПРАКТИКУ

Мишкова М. П., Якушевич А. В.

Брестский государственный технический университет, Брест, Республика Беларусь

ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ ЭФФЕКТА РИНГЕЛЬМАНА НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Романюк Н. В., Шеметова М. Н., Драковцова Е. А.

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет», Донецк, Российская Федерация

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАК КЛЮЧЕВОЙ ИНСТРУМЕНТ АДАПТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Тудейко Е. В.

ГНУ «Институт экономики НАН Беларуси», Минск, Республика Беларусь

ТЕНДЕНЦИИ ГЛОБАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ: ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ ДЛЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

Ульяницкая О. В.

ФГБОУ ВО «Донбасский государственный технический университет», Алчевск, Российская Федерация

АНАЛИЗ РИСКОВ В ПРОЕКТАХ РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ НА ОСНОВЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

Хаджалова Х. М.

Институт социально-экономических исследований Дагестанского федерального исследовательского центра РАН, Махачкала, Российская Федерация

КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И ТРАНСФОРМАЦИЯ МОТИВАЦИОННЫХ УСТАНОВОК В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЮЖНЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ

Чундышко В. Ю., Даурова Б. А., Тюльпарова А. А.

ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕГРАЦИЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В КЛИНИЧЕСКИЙ КОНТУР ОНКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ

БЛАГОДАРИМ ЗА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ!