**ФГ БОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»**

**Кафедра управления бизнесом и персоналом**

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО**

**IV Республиканская научно-практическая конференция учащейся молодежи «Управление персоналом – шаг в будущее»**

**17 апреля 2025 г.**

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в IV Республиканской научно-практической конференции учащейся молодежи «Управление персоналом – шаг в будущее», которая состоится 17 апреля 2025 г. в Донецком национальном техническом университете.

Конференция ориентирована на участие учащихся старших классов школ (9-11 классы), колледжей, техникумов, а также 1-3 курсов образовательных учреждений высшего профессионального образования.

Конференция проводится с целью создания условий, способствующих развитию интеллектуального и творческого потенциала школьников, учащихся колледжей и техникумов, студентов 1-3 курсов, вовлечения их в научно-исследовательскую и проектную деятельность, содействия их профессиональной ориентации.

Участие в конференции позволит участникам:

* презентовать свои проекты и исследовательские работы;
* опубликовать тезисы докладов в сборнике материалов конференции;
* приобрести полезный опыт конкурсной борьбы;
* дополнить портфолио сертификатами участника конференции (всем участникам и научным руководителям), грамотами в номинациях (финалистам), дипломами победителя конференции (победителям);
* получить сладкие призы и подарки (победителям).

Для участия в конференции необходимо пройти конкурсный отбор. Экспертизу и отбор представленных работ проводит жюри конференции. Авторы, представившие лучшие работы, приглашаются к личному участию в финале. Финал пройдет в заочном, очном или дистанционном формате (в зависимости от ситуации). Все работы, отправленные для участия в конференции, отвечающие требованиям, войдут в сборник материалов конференции. Тезисы работ участников конференции будут опубликованы в электронном сборнике материалов конференции и размещены в библиотеке ДОННТУ.

Научные руководители участников конференции, а также руководители образовательных учреждений и организаций получат грамоты.

**Требования к оформлению тезисов**

Тезисы – это кратко сформулированные основные положения, главные идеи работы, результаты и выводы, сделанные в ходе исследования.

При оформлении тезисов следует соблюдать следующие правила:

1. Тезисы должны быть написаны на русском языке;
2. Тезисы должны содержать следующую информацию:

название работы (заглавными буквами полужирным шрифтом);

через строку – фамилия, инициалы автора (строчными буквами полужирным шрифтом);

на следующей строке – название учебного заведения, класс, курс (строчными буквами курсивом);

через строку – фамилия, инициалы научного руководителя (строчными буквами полужирным шрифтом);

через строку – место работы, должность, ученая степень, звание (строчными буквами курсивом);

далее через строку помещается основной текст тезисов, включающий цель исследования, основные результаты и выводы.

1. Документ должен быть выполнен в формате MS Word (doc или docx);
2. Общий объем – не более 3 машинописных страниц (лист формата А4), включая выходную информацию;
3. Текст печатается шрифтом Times New Roman, интервал 1, размер 14;
4. Размер всех полей – 2 см;
5. Абзац – 1,25 см;
6. Не используется разбиение текста на колонки.
7. Текст форматируется «по ширине»
8. Заголовки печатается заглавными буквами, центрируются, точка в конце заголовка не ставится. Иллюстративный материал содержится в основной части работы.
9. Кавычки должны быть одинакового начертания по всему тексту («»).
10. Не допускаются пробелы между абзацами.
11. Рисунки только черно-белые, сгруппированные. Диаграммы из программ MS Excel, MS Visio вместе с исходным файлом.
12. Список литературы размещается в конце статьи и обусловливается наличием цитат или ссылок. Список литературы оформляется в соответствии с ГОСТ 7.1–2003, ГОСТ Р 7.0.9–2009.
13. Внутритекстовые ссылки на включенные в список литературы работы приводятся в квадратных скобках. Отсылки, используемые для связи текста с библиографическим списком, оформляются с указанием страниц [1, с. 15] либо без указания страниц [1; 5]. Использование автоматических постраничных ссылок не допускается.
14. Номера страниц не проставляются.

Работы должны носить самостоятельный исследовательский характер, стремиться к новизне, актуальности, теоретической или практической значимости, иметь грамотное и логическое изложение, включать постановку проблемы и сопровождаться выводами. Работа может содержать приложения с иллюстративным материалом (рисунки, схемы, карты, таблицы, фотографии и т. п.), который должен быть связан с основным содержанием.

**Тематические направления конференции:**

**Секция 1.** Экономика и управление человеческими ресурсамина макроуровне

**Секция 2.** Особенности управления персоналом в отраслях национального хозяйства

**Секция 3.** Актуальные проблемы экономики и управления персоналом в современных организациях

**Секция 4.** Экономика для человека

**Организационный комитет конференции:**

**Кравченко Андрей Анатольевич –** к.т.н., доцент, декан инженерно-экономического факультета ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет»

**Кондаурова Инна Александровна** – к.э.н., доцент, заведующий кафедрой управления бизнесом и персоналом ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет»

**Кочура Илона Владимировна** – д.э.н., профессор кафедры управления бизнесом и персоналом ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет»

Для участия в конференции необходимо прислать до 10.04.2025 г.:

1. Заявку на участие (см. форму заявки);
2. Материал для публикации в формате MS Word, оформленный в соответствии с требованиями (см. образец оформления);
3. Отчет о проверке в системе Антиплагиат (https://www.antiplagiat.ru) – скриншот экрана. Оригинальность текста должна составлять не менее 60 %.

Электронный адрес конференции: **konf\_ubp\_young@mail.ru**

Все файлы необходимо отправлять одним электронным письмом (каждой публикации должно соответствовать одно электронное письмо)

**Контакты:**

Ответственный секретарь конференции

**Кочура Илона Владимировна**

+7(949) 452 45 95 (telegram)

Технический секретарь конференции

**Зорина Мария Сергеевна**

+7 (949) 343 17 94 (telegram)

**E-mail:** konf\_ubp\_young@mail.ru

**Участие в конференции бесплатное.**

Образец заполнения заявки:

**ЗАЯВКА-АНКЕТА УЧАСТНИКА**

**ІV Республиканской научно-практической конференции**

**учащейся молодежи «Управление персоналом – шаг в будущее»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Фамилия, имя, отчество научного руководителя/учащегося** | **Данные научного руководителя** | **Данные учащегося** |
| Иванова Ольга Николаевна | Петрова Анна Сергеевна |
| **Место работы/учебы** | МОУ «Школа №5 г.Снежное» | МОУ «Школа №5 г.Снежное» |
| **Должность, ученая степень, звание/класс, группа** | учитель | 10-А класс |
| **Домашний адрес** | г. Снежное, ул. Ленина, д.25, кв. 17 | г. Снежное, ул. Мира, д.48 |
| **Телефон** | 071…. | 071…. |
| **E-mail** | Ivanovа777@zxc.ru | lissa@mail.ru |
| **Название доклада** | Мотивация персонала в условиях кризиса | |
| **Номер и название секции** | Секция 3 Актуальные проблемы управления персоналом в современных организациях | |

Пример оформления тезисов:

(подписывать файл «Секция3\_Иванова\_тезисы)

**МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА**

## **Петрова А.С.**

*МОУ «Школа №5 г. Снежное», 10 класс*

**Научный руководитель: Иванова О.Н.**

*МОУ «Школа №5 г. Снежное», учитель*

Мировое научное сообщество во второй половине XX – начале XXI cт. уверенно стало на позиции парадигмы устойчивого развития (*sustainable development*) социально-экономических систем, непрерывное совершенствование которой требует симбиоза исследований на общепланетарном, национальном и территориальном уровнях и обеспечения более высокой результативности реализации парадигмы...

Необходимо отметить, что становление динамических макросоциоприродных систем, которые проецируются на метаэкономическое основание, приводит к значительной актуализации вопроса процессов «глокализации», которые изучает «*глокалистика*», основанная английским профессором Р. Робертсоном [2] и развитая в научных трудах М. Эпштейна, Э. Гидденса, М. Кастельса и др. Э. Гидденс, в частности, писал о том, что глобализация несет риски и опасности вероятностного характера его конечного исхода, с точки зрения их будущих последствий [3, с. 28]….

**Цель исследования**. Целью исследования является…

**Основные результаты исследования**. В основе мультипарадигмы лежит необходимость создания *междисциплинарной модели*, реализующей постулаты стратегического планирования и управления социально-экономическими процессами, отражающей такие современные явления, как многомерность общественно-исторического движения, чрезвычайно высокий динамизм…

Мультипарадигма стратегического планирования и управления национальной экономикой

Синергетическая междисциплинарная модель управления национальной экономикой

Инновационно-ориентированная модель национальной экономической системы

Социальное равновесие

Модель глобализационногометаравновесия

Модели национального макроэкономического равновесия

Экономическое равновесие

Экологическое равновесие

Метаинформационное пространство

Экзогенные сетевые связи

Экзогенные сетевые связи

зв’язки

Эндогенные сетевые связи

Рис. 1. Общий подход к формированию информационно-сетевой схемы управления экономикой в условиях глобализации

Таблица 1

Перечень глобальных индексов устойчивого развития

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глобальный индекс | Компоненты (индикаторы и стратегические показатели) | Учредители и источники индексов |
| *1* | *2* | *3* |
| ***Экономическое измерение устойчивого развития*** | | |
| Глобальный индекс конкурентоспособности  *GСІ* | 3 индикатора, 9 стратегических показателей | *World Economic Forum* [www.weforum.org] |

**Выводы.** Таким образом, необходима разработки и внедрение в практику адекватной долгосрочной стратегии устойчивого развития национальной экономики, которая учитывает все вышеизложенные принципы и подходы к его измерению и оценке...

**Список литературы (не более 5 источников)**

1. Авдокушин, Е.Ф. Глокализация как объективный процесс и корпоративная стратегия. Сб. Глобализация и международная экономическая интеграция / Е.Ф. Авдокушин. ‑ Москва. Магистр: ИНФРА-М, 2017. – С. 112-132.
2. Бек, У. Общество риска: На пути к другому модерну / Пер. с нем. В. Седельника, Н. Федоровой. – М.: Прогресс-Традиция, 2000. – 383 с. – Пер. изд.: Beck U. Risikogesellschaft. – Frankfurt am Main: Suhrkamp, 1986.
3. Гидденс, Э. Ускользающий мир: как глобализация меняет нашу жизнь: пер. с англ. / Э. Гидденс. ‑ М., 2004. – 120 с.
4. Индекс глобальной конкурентоспособности [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://gtmarket.ru/ratings/global-competitivenessindex/info>.
5. Козлов, С.Д. Глобализация и регионализация, локализация и глокализация: некоторые вопросы методологии исследования и преподавания процессов [Электронный ресурс] / С.Д. Козлов. – Режим доступа: <https://ipi1.ru/images/PDF/2018/121/globalizatsiya1.pdf>.