

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий национальный технический университет»

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ – ШАГ В БУДУЩЕЕ

ПРОГРАММА

III Республиканской научно-практической конференции
обучающейся молодежи
18 апреля 2024 г.

Донецк
2024

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ – ШАГ В БУДУЩЕЕ

18.04.2024 г. ФГБОУ ВО ДОННТУ, Время работы секции: 10⁰⁰ - 15⁰⁰

Председатель: **Кондаурова Инна Александровна**, к.э.н., доц., зав. кафедрой «Управления бизнесом и персоналом» инженерно-экономического факультета ФГБОУ ВО ДОННТУ

Ответственный секретарь: **Зорина Мария Сергеевна**, к.э.н., доц., доц. каф. «Управление бизнесом и персоналом» инженерно-экономического факультета ФГБОУ ВО ДОННТУ

Секция 1. Экономика и управление человеческими ресурсами на макроуровне

Корж М.И., Родина О.В. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА: СОДЕРЖАНИЕ, ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕНИЯ

Косарева К.А., Лобанова В.В. МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

Молчанова М.Е., Родина О.В. КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ

Пономаренко И.И., Лобанова В.В. ХАРАКТЕРИСТИКИ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА

Удовиченко Г.Р., Коваленко Т.В. ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

Ободец А.Ю., Иванова В.В., Третьяк М.В., Сиягловская В.Н. НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА КАК ФАКТОРА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Абрамович Л.А., Коваленко Т.В. БЕЗРАБОТИЦА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЯВЛЕНИЕ

Цыпляк К.А., Зорина М.С. МИРОВОЙ ОПЫТ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Секция 2. Особенности управления персоналом в отраслях национального хозяйства

Романчук А.Д., Лобанова В.В. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Коваленко У.П., Лаврухина А.Г. ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ
ДИАГНОСТИКА КАК ОСНОВА ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГА

Гончаренко Е.Д., Лаврухина А.Г. МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОГО
ПОВЕДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Дмитриенко П.А., Лисогор Л.Н. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ
МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Плеханова В.С., Кочура И.В. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ: СУЩНОСТЬ, ФУНКЦИИ
И КЛАССИФИКАЦИЯ

Гусакова Я.А., Кочура И.В. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПЛАТЕ
ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Белых В.В., Лисогор Л.Н. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ
ПЛАНИРОВАНИЯ КАРЬЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО

Смола И.Ю., Сайкова И.М. ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА
СПЕЦИАЛИСТОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

Коновалова А.В., Сайкова И.М. ОСОБЕННОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Скрынник Д.А., Сайкова И.М. СОЗДАНИЕ БИЗНЕС-ИНКУБАТОРА
КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА

Ионова М.С., Каулавичуте И.Л. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Зайцев М.А., Каулавичуте И.Л. КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК
ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Шаталова Е.Е., Зинченко К.Д. МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА КАК
ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КОММУНАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Шилина У.В., Фроленко А.О. ВУЗ КАК СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
ПРОЦЕССА

Шихалев Д.В., Демидова О.А. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ДОНБАССА

**Секция 3. Актуальные проблемы экономики и управления
персоналом в современных организациях**

Редько Д. А., Штагер О. А. ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ
ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Китаева А. И., Штагер О. А. ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА
НА СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Филобок А. А., Кондаурова И.А. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Губанова Т.А., Гаркавенко Е.В. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В
СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ганжела А.А., Горчакова И.А. РЕШЕНИЕ ПРИКЛАДНЫХ ЗАДАЧ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ СРЕДСТВАМИ МОДЕЛИРОВАНИЯ

Ткаченко А. Р., Кондаурова И.А. СПЕЦИФИКА УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОСТИНИЧНО-РЕСТОРАННОГО
ХОЗЯЙСТВА

Осташкина Ю.Ю., Зорина М.С. ЭТИМОЛОГИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ
«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА» В СОВРЕМЕННОМ
МЕНЕДЖМЕНТЕ ПЕРСОНАЛА

Каменный В.В., Зорина М.С. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
ПЕРСОНАЛА КАК МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

Рожкова М.Д., Зорина М.С. КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК
ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Воврик Т.М., Каменная М.В. АДАПТИВНОСТЬ СТРАТЕГИИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Чумак Д.В., Зорина М.С. ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Старик Е.А., Шевченко В.А., Шохина Л.Л. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
КАК СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Секция 4. Экономика для человека

Рагулина А.В., Горчакова И.А. ТРАНСПОРТНЫЕ ЗАДАЧИ КАК ИНСТРУМЕНТ РЕШЕНИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ

Ковтун В. А., Кондаурова И.А. КОМПОНЕНТНАЯ СТРУКТУРА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Маслак С.Г., Лисогор Л.Н. ФИЛОСОФИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ